

БИЗНЕС ПОМОЩНИК

Выпуск № 3
Июнь 2019



Г.Краснодон

ПРИВЕТСТВИЕ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОДОНА И КРАСНОДОНСКОГО РАЙОНА



Уважаемые друзья!
Рад видеть Вас на нашей
странице «Бизнес-помощник».
Администрация работает
для Вас, для думающих и
делающих.

Мы всегда готовы к
диалогу. Свои вопросы Вы
можете задавать в
рубрике «Вопросы-ответы».
Уверен, что с помощью
нашего бизнес-помощника,
вы откроете для себя
настоящие возможности
для развития успешного
бизнеса.

Удачи!



КРАСНОДОНЩИНА В ЦИФРАХ

Численность населения - 125,4 тыс. человек

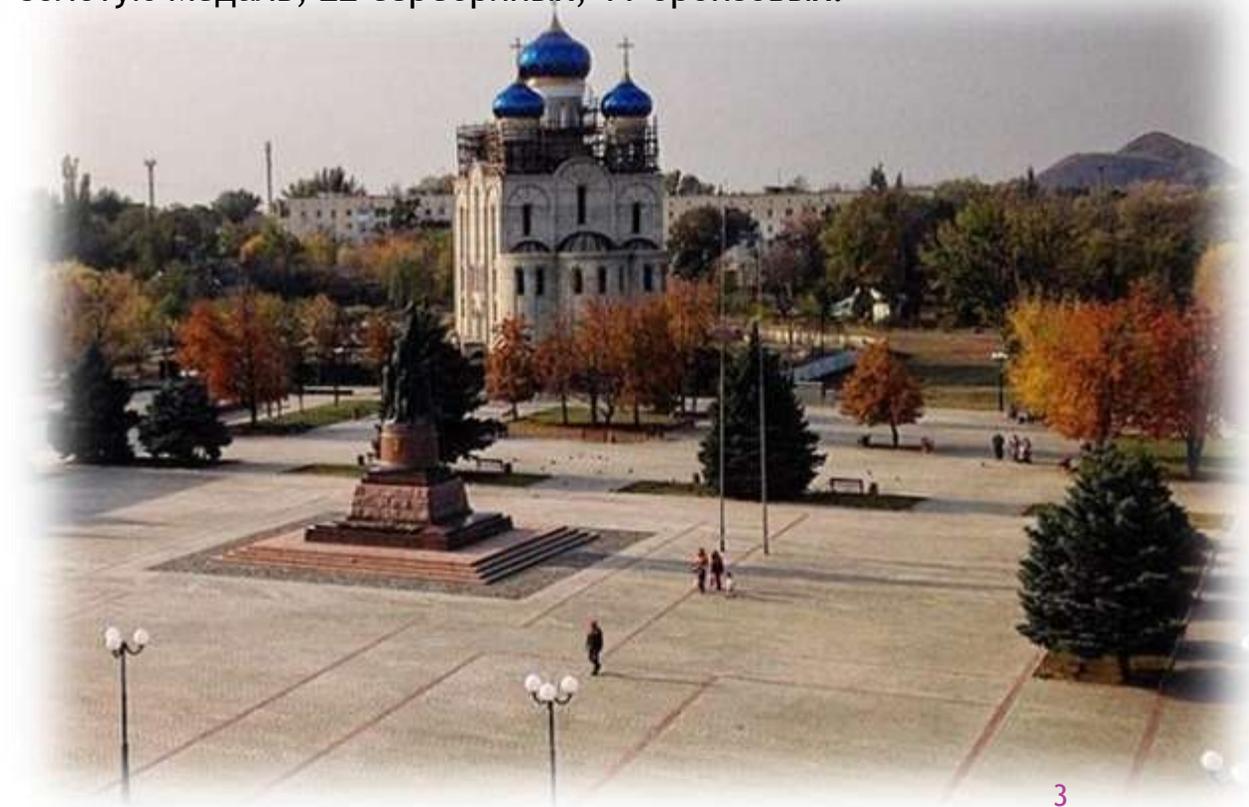
За январь - апрель родилось 164 ребёнка

Количество субъектов хозяйствования малого и среднего предпринимательства - 3894 единиц, в том числе 183 юридических лица и 3711 ФЛП.

Объём реализованной продукции субъектами малого и среднего предпринимательства вырос на 9,4%

За январь - апрель Территориальным отделением Фонда социального страхования на случай безработицы в городе Краснодар трудоустроено на постоянное место работы 480 человек

Спортсмены приняли участие в 30 спортивных мероприятиях, которые проводились на территории ЛНР, где завоевали 62 золотых медали, 58 серебряных, 47 бронзовых. Также приняли участие в 12 мероприятиях проводимых на территории Российской Федерации, где завоевали 31 золотую медаль, 22 серебряных, 11 бронзовых.



ИНФОРМАЦИЯ О СРЕДНИХ ЦЕНАХ

Информация о средних ценах на продовольственные товары на территории города Краснодона по состоянию на 20 мая 2019 года.

Хлеб ржано-пшеничный 1 кг - 23,44 рублей,
Хлеб пшеничный из муки высшего сорта 1 кг - 17,25 рублей,
Мука высшего сорта - 19,75 рублей,
Свинина 1 кг - 257,77 рублей,
Мясо птицы 1 кг - 114,34 рублей,
Отдельные порционные части куриные 1 кг - 111,91 рублей
Сало 1 кг - 137,41 рублей,
Сахар-песок 1 кг - 40,11 рублей,
Рис 1 кг - 51,04 рублей,
Крупа манная 1 кг - 22,81 рублей,
Макаронные изделия 1 кг - 32,44 рублей,
Крупа гречневая 1кг - 35,45 рублей,
Горох 1 кг - 28,14 рублей,
Соль кухонная 1кг - 13,62 рублей,
Яйцо куриное 1 десяток - 31,61 рубль,
Молоко пастеризованное жирностью до 2,5% - 40,66 рублей,
Сметана жирностью до 20% 1 кг - 155,62 рублей,
Творог жирностью 5% и выше 1 кг - 165,90 рублей,
Масло сливочное 1 кг - 321,61 рублей,
Масло подсолнечное 1 л - 64,03 рубля,
Колбаса вареная 1 сорта 1 кг - 152,21 рублей,
Сосиски, сардельки 1 кг - 166,02 рублей,
Картофель 1 кг - 27,14 рубля,
Морковь 1 кг - 38,12 рубля,
Свекла 1кг - 23,38 рублей,
Чай 100 гр. - 50,53 рубля.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



1. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «14» мая 2019 года № 260/19 внесены изменения в Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев.

https://sovminlr.ru/docs/2019/05/14/260_19.pdf

2. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «21» мая 2019 года № 271/19 внесены изменения в Порядок предоставления отсрочки и/или рассрочки уплаты денежных обязательств (задолженности) налогоплательщикам налогов, сборов, взносов и других обязательных платежей, а также суммы пени и штрафных (финансовых) санкций.

https://sovminlr.ru/docs/2019/05/21/271_19.pdf

3. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «21» мая 2019 года № 277/19 внесены изменения во Временный порядок регулирования и контроля цен на продовольственные товары на территории Луганской Народной Республики.

https://sovminlr.ru/docs/2019/05/21/277_19.pdf

4. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «21» мая 2019 года № 278/19 внесены изменения в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 8 июня 2018 года № 326/18 «О предоставлении права льготного проезда в пассажирском транспорте общего пользования (кроме такси) отдельным категориям граждан, проживающих на территории Луганской Народной Республики»

https://sovminlr.ru/docs/2019/05/21/278_19.pdf

5. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «24» мая 2019 года № 280/19 утверждено Положение о лицензировании частной охранной деятельности. Настоящее Положение распространяется на всех юридических лиц (независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности), которые осуществляют частную охранную деятельность на территории Луганской Народной Республики. Лицензия на осуществление частной охранной деятельности предоставляется юридическому лицу бессрочно МВД ЛНР.
https://sovminlr.ru/docs/2019/05/24/280_19.pdf

6. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «28» мая 2019 года № 294/19 внесены изменения в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 28.12.2018 № 900/18 «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности по производству и реализации защищенной от подделок полиграфической продукции» (с изменениями), заменив в пункте 41 цифры «01.06.2019» цифрами «31.12.2019».
<https://sovminlr.ru/akty-soveta-ministrov/postanovleniya/19045.html>

7. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «28» мая 2019 года № 299/19 утвержден Порядок проведения форвардных закупок зерна озимой пшеницы урожая 2019 года. Ответственным исполнителем проведения форвардных закупок зерна озимой пшеницы урожая 2019 года в Луганской Народной Республике установлено Государственное унитарное предприятие Луганской Народной Республики «АГРАРНЫЙ ФОНД».
<https://sovminlr.ru/akty-soveta-ministrov/postanovleniya/19046.html>



ВОПРОС - ОТВЕТ

Вопрос:

Как рассчитать среднесписочную численность работников?

Чем отличается списочная численность работников от среднесписочной?

Ответ:

Приказом Государственного комитета статистики Луганской Народной Республики от «18» мая 2017 г. № 40-пр утверждена «Инструкция по статистике численности работников».

Действие Инструкции распространяется на всех юридических лиц, их филиалы, представительства и другие обособленные подразделения (далее - предприятия), а также на физических лиц - предпринимателей, которые используют наемный труд.

Показатель среднесписочной численности штатных работников используется для определения численности занятых работников по сферам экономической деятельности и ведения наблюдения за изменениями мобильности рабочей силы. Суть его определения заключается в том, что занятый работник учитывается только один раз (по месту основной работы), независимо от срока трудового договора и продолжительности рабочего времени.

В списочную численность штатных работников включаются все наемные работники, заключившие письменно трудовой договор (контракт) и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также собственники предприятия, если, кроме дохода, они получали заработную плату на этом предприятии.

Списочная численность штатных работников определяется на какую-либо дату отчетного периода, например, на первое или последнее число месяца, включая принятых работников и исключая выбывших в этот день.

В списочной численности штатных работников за каждый календарный день учитываются лица, которые фактически работали, а также отсутствовали на работе по каким-либо причинам, то есть все работники, состоящие в трудовых отношениях, независимо от вида трудового договора. Среднесписочная численность штатных работников рассчитывается на основании ежедневных данных о списочной численности штатных работников, которые должны уточняться в соответствии с приказами о приеме, переводе работника на другую работу и прекращении трудового договора.

ВОПРОС - ОТВЕТ

Среднесписочная численность штатных работников за месяц исчисляется путем суммирования численности штатных работников списочного состава за каждый календарный день отчетного месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29), включая выходные, праздничные и нерабочие дни, и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца.

Численность штатных работников списочного состава за выходной, праздничный и нерабочий день принимается на уровне списочной численности работников за предыдущий рабочий день.

Среднесписочная численность штатных работников на предприятиях, которые работали неполный месяц (например, на созданных или ликвидированных предприятиях, имеющих сезонный характер производства), определяется путем деления суммы списочной численности штатных работников за все дни работы предприятия в отчетном месяце, включая выходные, праздничные и нерабочие дни за период работы, на число календарных дней в отчетном месяце.

Среднесписочная численность штатных работников за период с начала года (в том числе за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) исчисляется путем суммирования среднесписочной численности штатных работников за все месяцы работы предприятия, прошедшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на количество месяцев в этом периоде.

С полным текстом Инструкции по статистике численности работников (с примерами расчета) вы можете ознакомиться на сайте:

<http://gkslnr.su/dokumenty-gosudarstvennogo-komiteta-statistiki-luganskoy-narodnoy-respubliki.html>

ВОПРОС

ОТВЕТ

Интересующие Вас вопросы можете направлять на
email : economy35@mail.ru

ИЩЕТЕ ПАРТНЁРА ПО КООПЕРАЦИИ?



ООО «Пархоменковская нива»

Руководитель: Ямченко Н.В.

Адрес: ЛНР, Краснодонский район, Краснодон,
с. Пархоменко, ул. Совхозная,2

Тел./факс: 072 140 40 76

E-mail: parhomenkoniva@mail.ru

Предприятие специализируется на выращивании продукции растениеводства: зерновых, бобовых культур, семян масленичных культур. Оптово – розничная торговля сельскохозяйственной продукцией (зерно, подсолнечник, продукция их переработки)



ООО «ТД Континент»

Адрес: 91020, ЛНР, г. Луганск, ул. Руднева, 2в

Тел: +38 (066) 098 08 87, (072) 127 49 49

E-mail: Td-kontinent@list.ru

«ТД Континент» - предприятие по производству макаронных изделий.



ООО «ЛИСТ»

Адрес: ЛНР, г. Луганск, пос. Тепличное,
ул. Степная, 11

Тел: +38 (050) 476 48 47

E-mail: tнаука@ukr.net

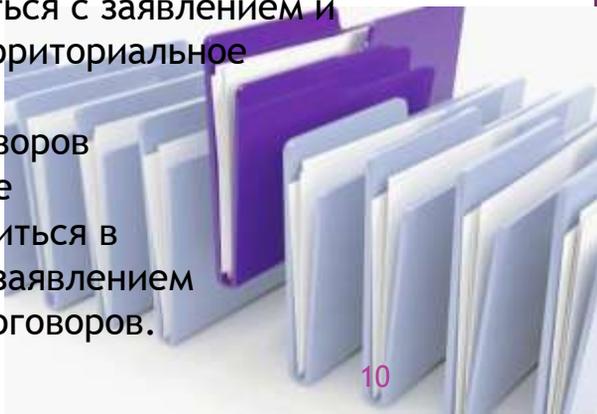
«ЛИСТ» - научно-производственное предприятие, учеными-аграриями которого созданы новые сорта и гибриды с-х культур, адаптированные к местным природно-климатическим условиям.

К СВЕДЕНИЮ

Все юридические лица, физические лица-предприниматели, использующие наемный труд, физические лица-предприниматели, не использующие наемный труд, физические лица-предприниматели осуществляющие независимую профессиональную деятельность (адвокаты, нотариусы, арбитражные управляющие) в течение 30 календарных дне с даты регистрации в территориальном органе Государственного комитета налогов и сборов Луганской Народной Республики как плательщика единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и приобретения статуса страхователя, обязаны предоставить в территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики документы для формирования персонального дела (Приказ Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики от 15 мая 2018 года № 66 «Об утверждении Порядка постановки на учет и снятия с учета страхователей в территориальных отделениях Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики, который зарегистрирован в Министерстве юстиции ЛНР 4 июня 2018 г. за №183/2827, вступил в силу 17 июня 2018 года).

После внесения уполномоченным исполнительным органом государственной власти Луганской Народной Республики в Государственный реестр записи о решении относительно прекращения юридического лица или решении физического лица-предпринимателя о прекращении им предпринимательской деятельности или заявления о снятии с учета от физического лица, не имеющего статуса предпринимателя, страхователь обязан в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения обратиться с заявлением и подтверждающими документами в территориальное отделение Фонда по месту учета.

В случае прекращения трудовых договоров с наемными работниками, физическое лицо-предприниматель должно обратиться в территориальное отделение Фонда с заявлением и копиями прекращенных трудовых договоров.



В случае смены страхователем места регистрации в органе Государственного комитета налогов и сборов Луганской Народной Республики и в случае необходимости смены учета в другом территориальном отделении Фонда, страхователь обязан в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения обратиться с заявлением в территориальное отделение Фонда по месту предыдущего учета.

По вопросам постановки на учет и снятия с учета в Фонде социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики, обращаться :

*г.Краснодон, ул. Красных шахтеров, 18
Территориальное отделение Фонда в г. Краснодоне
Тел. 6-16-65*



ВНИМАНИЮ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ!!!

"Аграрный фонд" ЛНР в июне начнет предоставлять аграриям технику в лизинг сроком на 5 лет

Государственное унитарное предприятие (ГУП) "Аграрный фонд" в июне в тестовом режиме начнет предоставлять аграриям технику в лизинг сроком на пять лет.

Учитывая изношенность машинно-тракторного парка Республики в районе 93%, правительство разработало и занимается сейчас предметно лизингом сельскохозяйственной техники.

В связи с этим под очень низкий процент на пять лет аграриям впервые будет предоставлена сельскохозяйственная техника в виде зерноуборочных комбайнов. И они в течение пяти лет будут рассчитываться за эту технику, что им позволит провести уборку в максимально сжатые сроки, сохранив при этом и количество зерна, и его качество.

Лизингодателем в ЛНР будет выступать госпредприятие "Аграрный фонд". Аграрный фонд получит кредит, оплатит технику, и он уже будет выдавать технику в лизинг под 10-12% годовых.

В тестовом режиме "Аграрный фонд" планирует в июне закупить и "передать в лизинг пять комбайнов", которые уже заказали аграрии. Агроформирования, которые планируют взять сельхозтехнику в лизинг, обязательно должны быть платежеспособными.

Аграрии сами смогут выбирать вид и модель сельскохозяйственной техники, которую планируют взять в лизинг.

Подробнее: <http://lug-info.com/news/one/45618>

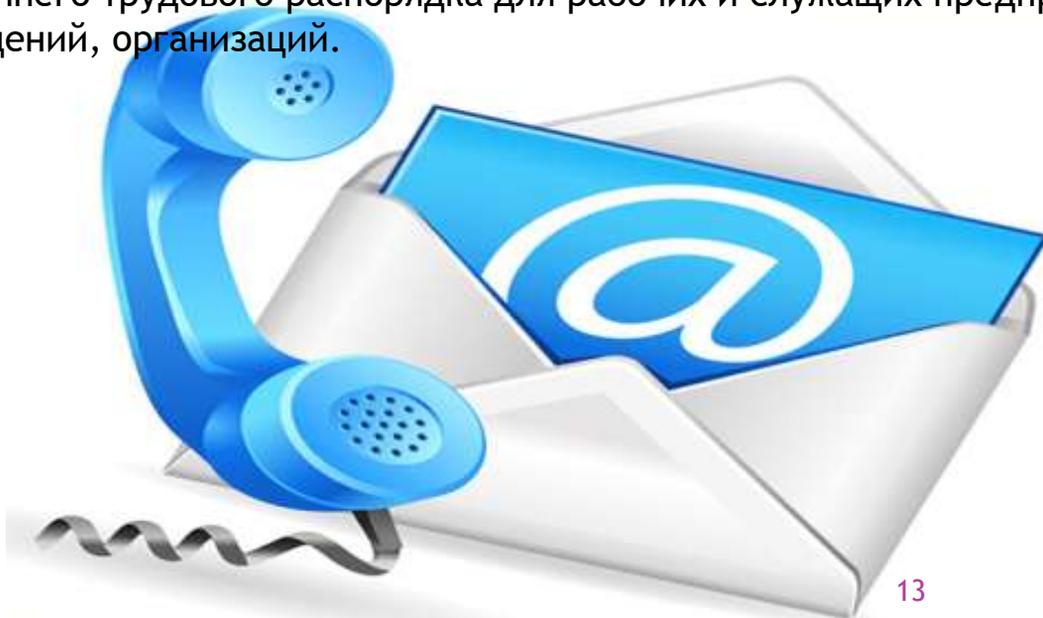


ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В соответствии с Конституцией Луганской Народной Республики гражданам Луганской Народной Республики гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда.

Большинство вопросов, связанных с взаимоотношениями руководителя и подчиненных, регулируются Трудовым кодексом. Он регулирует массу особенностей трудового процесса, включая обязанности сторон. Этот нормативный акт предусматривает и составление правил внутреннего распорядка (ст. 210 ТК ЛНР).

Наличие правил внутреннего распорядка (ПВТР) позволяет облегчить процесс урегулирования отношений как между представителями трудового коллектива, так и между исполнителями и руководителями предприятия. Правильно составленные ПВТР регламентируют поведение всего коллектива. Кроме того, правила внутреннего трудового распорядка являются защитой интересов трудящихся. Поэтому процессу разработки правил следует уделять должное внимание. Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от «11» января 2017 года № 09/17 утверждены Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций.



Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются трудовым коллективом по представлению работодателя в порядке, установленном статьей 409 Трудового кодекса Луганской Народной Республики на основе трудового законодательства Луганской Народной Республики и настоящих Типовых правил внутреннего трудового распорядка с участием профсоюзов или иных представителей работников.

Правила внутреннего трудового распорядка должны быть вывешены работодателем на видном месте.

ПВТР должны включать в себя такие разделы:

Порядок приема и увольнения работников

Права и обязанности работника

Права и обязанности работодателя

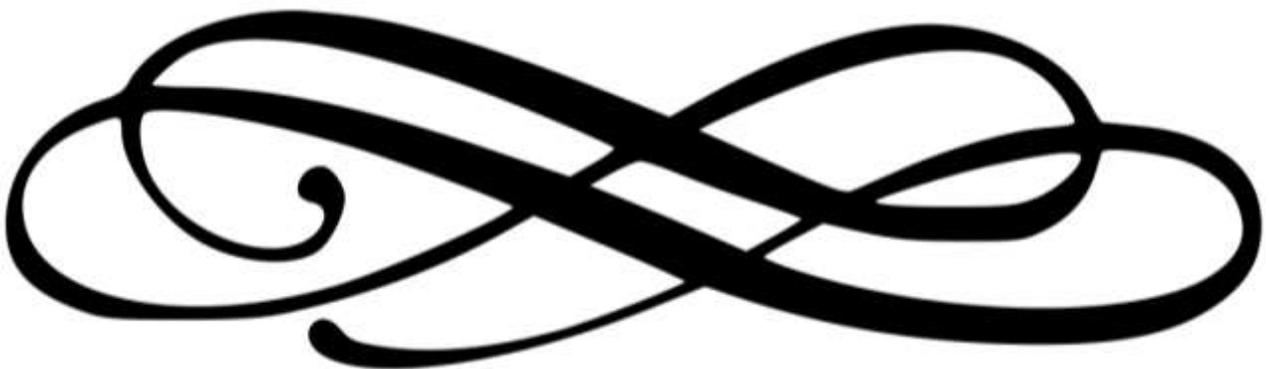
Рабочее время и его использование

Поощрения за успехи в работе

Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Подробнее:

<https://sovminlr.ru/akty-soveta-ministrov/postanovleniya/6835-ob-utverzhenii-tipovyh-pravil-vnutrennego-trudovogo-rasporyadka-dlya-rabochih-i-sluzhaschih-predpriyatij-uchrezhdeniy-organizacij.html>



ИНВЕСТОРАМ



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА № 7 ГОРОД КРАСНОДОН, УЛ. ХАЛТУРИНА

Площадь 8,5960 га

Высоковольтная линия ВЛ- 6кВ ПС Сорокино - КТП
Донецка (принадлежность электроугольного
сектора) - 250 м

Расстояние до действующего газопровода -
(среднее давление, $\varnothing = 108$ мм) -1700 м

Расстояние до ближайшей точки подключения
водопровода (ул. Халтурина (водопровод $\varnothing = 150$ мм.)
-300м

Расстояние до трассы М-04 - Расположен
вблизи трассы.

Целевое назначение: смешанное



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА № 8/9 ГОРОД КРАСНОДОН, ПР-Т 60 ЛЕТ СССР

Площадь: земельные участки 2,4747га и 0,8170га

Расстояние до высоковольтной линии КВЛ-6 кВ
ТП-РМЗ-ТП-15-620м/550 м

Расстояние до действующего газопровода
(подземный, высокое давление, $\varnothing = 108$ мм) - на
территории участка/ 200 м

Расстояние до ближайшей точки подключения
водопровода (район завода «Юность» водопровод
 $\varnothing=400$ мм)-400 м /500 м

Расстояние до трассы М-04 - расположен вблизи
трассы.

Целевое назначение: промышленное.

ИТОГИ КОНКУРСА

23 мая 2019 года были подведены итоги Республиканского конкурса «Лучший предприниматель года» Луганской Народной Республики.

В номинации «Лучший предприниматель в сфере сельского хозяйства» победителем стал руководитель фермерского хозяйства «Дубинченко» - Дубинченко С.В.

В номинации «Лучший предприниматель в сфере торговли» победил Мазур А.С.

Администрацией города Краснодона и Краснодонского района проведен конкурс «Лучший предприниматель года города Краснодона и Краснодонского района Луганской Народной Республики».

Победителями стали:

В номинации «Лучший предприниматель в сфере производства сельскохозяйственной продукции» - СООО «Мирная долина» (руководитель Игорь Анатольевич Анцупов)

в номинации «Лучший предприниматель в сфере предоставления транспортных услуг» - ФЛП Шулика Юлия Владимировна

в номинации «Лучший предприниматель в сфере предоставления бытовых услуг» - ФЛП Марченкова Ольга Николаевна

в номинации «Лучший семейный бизнес» - ФХ Дубинченко (руководитель Дубинченко Сергей Валерианович)

в номинации «Молодой предприниматель года» - ФЛП Лозовой Алексей Юрьевич



ДОГОВОРА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

24 мая 2019 года в рамках торжественной встречи, посвященной празднованию Дня предпринимателя, между Администрацией города Краснодона и Краснодонского района и представителями бизнеса были заключены 3 договора социального партнерства.



БИЗНЕС - ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



В преддверии празднования Дня предпринимателя состоялась выставка рисунков учащихся школ Краснодарщины на тему «Бизнес - глазами детей». По результатам голосования были выбраны три победителя. Наиболее понравившиеся рисунки были отмечены подарочными сертификатами.



1 место - Ковалёв Н.С.
ГОУ ЛНР «Красная ООШ № 36»

2 место - Подкатилов Р.И.
ГОУ ЛНР «Молодогвардейская
СОШ № 7»

3 место - Кравченко Д.А.
ГОУ ЛНР «Таловская ОШ № 34
им. Бондаревых»



ФИНАНСОВЫЙ ГОРОСКОП

НА ИЮЛЬ МЕСЯЦ

Овен:



Финансовый успех окажется не совсем стабильным, ведь он будет чередоваться с трудными моментами в их жизни. Но грамотно воспользовавшись своим упрямством, представители знака смогут прочно удержаться на завоёванных позициях.

Телец:



Июль выдастся беспокойным. Представителям знака не стоит излишне тратить деньги и пытаться заработать на жизнь лёгкими путями.

Близнецы:



Июль для Близнецов окажется ярким на события в финансовой сфере. Но представителям знака стоит подготовиться, что некоторые из них будут происходить, не настолько быстро, как Близнецам этого хотелось бы.

Рак:



В денежной сфере изменения в лучшую сторону у Раков будут происходить постепенно. Заметные успехи отразятся только к концу месяца.

Лев:



В июле Львы будут иметь значительные преимущества перед своими деловыми партнёрами. К тому же добиться своего представители знака сумеют во всех областях.

Дева:



В июле представителей знака ожидают стабильные финансовые пополнения. Несмотря на постоянное и весомое поступление денег, расходы в июле тоже будут весьма велики.



Весы:

В июле Весы будут себя чувствовать финансовую независимость. У представителей знака будут стабильные пополнения бюджета, которые будут рационально распределены на различные нужды.



Скорпион:

Июль 2019 для представителей знака в финансовой сфере будет весьма стабильным. Скорпионам можно не беспокоиться, ведь месяц не сулит существенных затрат.



Стрелец:

Финансовое положение представителей знака в июле 2019 года будет неоднозначным. Денежные поступления будут регулярными и в достаточном объеме, но одновременно с этим возможно большое количество расходов.



Козерог:

В первые две декады июля возможны денежные потери из-за других людей. В последней неделе месяца у представителей знака могут случиться удачные финансовые вложения в недвижимость.



Водолей:

В июле Водолеи будут больше заняты любовными и рабочими делами, но в то же время в их кошельках будут водиться деньги, особенно во второй половине месяца.



Рыбы:

В июле Рыбы обязательно найдут, во что вложить деньги, будь то покупка недвижимости, либо открытие своего предприятия. В любом случае денег они будут тратить много.